Додаток

до рішення сесії

Новоукраїнської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_

**СОЦІАЛЬНА ПРОГРАМА**

**забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території**

**Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки**

Новоукраїнка

2020

# Паспорт

**соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Ініціатор розроблення програми | Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради |
| 2 | Законодавча база, дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення програми, нормативні документи | Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків","Про місцеве самоврядування в Україні" постанови Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2022 року". |
| 3 | Розробник програми | Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів рад, начальник відділу регіонального розвитку, економіки та торгівлі, начальник відділу організаційної роботи та інформації. |
| 4 | Співрозробники програми | Комунальні установи "Центр соціальних послуг Новоукраїнської міської ради" відділ освіти, відділ сім’ї, молоді та спорту, відділ культури і туризму, служба у справах дітей Новоукраїнської міської ради, Центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, громадська організація "В єднанні – сила!", міжфракційне об’єднання «Рівні можливості. |
| 5 | Відповідальні виконавці програми | Комунальні установи "Центр соціальних послуг Новоукраїнської міської ради" та "Інклюзивно-ресурсний центр" Новоукраїнської міської ради, відділ освіти, відділ сім’ї, молоді та спорту, відділ організаційної роботи та інформації, відділ культури і туризму, відділ регіонального розвитку, економіки та торгівлі, управління фінансів, відділ житлово-комунального господарства виконавчого комітету Новоукраїнської міської ради, служба у справах дітей Новоукраїнської міської ради, Центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді, громадська організація "В єднанні – сила!". |
| 6 | Головний розпорядник бюджетних коштів | Новоукраїнська міська рада |
| 7 | Учасники програми | Установи та організації, які розташовані на території Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади |
| 8 | Термін реалізації програми | 2020-2022 роки |
| 8.1 | Етапи виконання програми (для  довгострокових програм) | Один етап |
| 9 | Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні програми | Місцевий бюджет та інші джерела, не заборонені чинним законодавством |
| 10 | Загальний обсяг фінансових ресурсів необхідних для реалізації програми, всього, у тому числі: | **10809,1 тис.грн. в тому числі:**   1. рік – 5305,6 тис.грн.; 2. рік – 4050,2 тис.грн.; 2022 рік – 1453,3 тис.грн. |

Соціальна програма забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки (далі – Програма) розроблена на виконання Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", постанови Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273 "Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2022 року",, відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування», Обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, Стратегії розвиту Новоукраїнської міської ради 2017-2027 роки, Програми соціального, економічного та культурного розвитку Новоукраїнської міської ради, Комплексної цільової програми "Сім’я та молодь" Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади на 2018-2022 роки.

**1. Склад проблеми та обґрунтування необхідності її розв’язання програмним методом**

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв’язання наявних проблем, а також європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов’язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини, у тому числі Цілей Сталого Розвитку до 2030 року, затверджених Генеральною Асамблеєю ООН.

Проте в Україні все ще існує ґендерна нерівність в економічній, політичній і соціальній сферах. Жінки залишаються непропорційно представленими у сфері прийняття рішень, мають у середньому нижчі доходи, ніж чоловіки, та виконують більшу частину роботи з виконання сімейних обов’язків у домогосподарствах та вихованні дітей. Разом з тим усталений вплив ґендерних стереотипів зумовлює поширення професійної сегрегації за ознакою статі, невміння розпізнавати прояви ґендерно-зумовленої дискримінації, низьку обізнаність населення щодо форм домашнього насильства та відсутність звичної практики звернення постраждалих по допомогу.

Також можна зазначити, що гендерні аспекти не були у пріоритеті органів державної влади, місцевого самоврядування, установ і організацій що підпорядковані їм, не кращий стан справ і у приватному секторі.

За даними Гендерного паспорту Новоукраїнської міської об'єднаної територіальної громади населення на 1 січня 2019 року становило 18993 жителі, з яких 46,0 % чоловіків і 54,0 % жінок.

Таблиця 1. Питома вага жінок та чоловіків у загальній чисельності наявного населення

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рік** | **Всього, осіб** | **чоловіки** | | **жінки** | |
| осіб | % | осіб | % |
| **01.01.2017** | 19371 | 8860 | 45,7 | 10511 | 54,3 |
| **01.01.2018** | 19137 | 8716 | 45,5 | 10421 | 54,5 |
| **01.01.2019** | 18993 | 8728 | 46,0 | 10265 | 54,0 |

Питома вага чоловічого населення, яке становило в 2017 році 45,7 %, а в 2019 році вже 46 % збільшилася, відповідно питома вага жіночого населення зменшилася. Загальна чисельність населення з кожним роком зменшується, такий стан відповідає загальноукраїнській тенденції скорочення загальної кількості населення. Чисельність населення громади протягом останніх років скорочується. Упродовж 2017-2019 років вона зменшилась на 378 осіб. Статева структура характеризується стабільною перевагою жінок у загальній кількості населення.

Згідно статистичних даних станом на 1 січня 2017 року на території  
громади проживало 5022 дітей та молоді до 24 років (у 2016 році – 4984), що  
складає 26% від загальної кількості населення. За даними Головного управління статистики у Кіровоградській області станом на 1 січня 2019 року на території міста Новоукраїнки проживає 785 осіб (411 чоловіків, 374 жінок) віком 14 – 18 років, 946 осіб (506 жінок, 440 чоловіків) віком 19-24 роки, 2480 осіб (1275 чоловіків, 1205 жінок) віком 25-35 років. На даний час, попри значну увагу органів місцевого самоврядування міста до питань молоді, діяльності у забезпеченні рівних можливостей жінок і чоловіків упродовж останніх років, ситуація у означеній сфері характеризується низкою проблем.

Найбільш уразливими є сім’ї з дітьми, особливо багатодітні, неповні сім’ї, в яких дітей виховує один з батьків, сім’ї з дітьми-інвалідами, сім’ї людей похилого віку, сім’ї, в яких немає годувальника, у більшості зазначених випадків, найбільше навантаження щодо утримання таких сімей мають жінки.

Зважаючи на це на кінець першого півріччя 2019 року в Новоукраїнській громаді зареєстровано 214 сімей (осіб), які охоплені соціальними послугами Новоукраїнським міським центром соціальних служб для сім`ї, дітей та молоді, з них – 303 особи, старші 18 років: 109 чоловіків та 194 жінки та 401 дитина: 21 хлопчиків та 190 дівчаток.

Стабільну перевагу жінок у загальній кількості населення Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади можна більш детально простежити в розрізі населених пунктів громади.

Таблиця 2. Розподіл населення громади за статтю на 01 січня 2019 року

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Населений пункт** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| чоловіки | жінки |
| **м. Новоукраїнка** | 16749 | 7711 | 9038 |
| **с. Звірівка** | 488 | 229 | 259 |
| **с. Новоолександрівка** | 441 | 198 | 243 |
| **с. Яблунівка** | 145 | 46 | 99 |
| **с. Кам’яний Міст** | 347 | 162 | 185 |
| **с. Мар’янопіль** | 185 | 78 | 107 |
| **с. Єгорівка** | 73 | 36 | 37 |
| **с. Сотницька Балка** | 45 | 23 | 22 |
| **с. Арепівка** | 276 | 136 | 140 |
| **с. Воронівка** | 124 | 64 | 60 |
| **с. Улянівка** | 113 | 44 | 69 |
| **с. Схід** | 7 | 1 | 6 |

Таблиця 3. Розподіл населення громади за віком на 01 січня 2019 року

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Вік** | **Питома вага насе-лення, %** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| чоловіки | жінки |
| **0-4** | 4,8 | 919 | 481 | 438 |
| **5-9** | 5,7 | 1078 | 542 | 536 |
| **10-14** | 5,4 | 1019 | 533 | 486 |
| **15-19** | 4,6 | 869 | 451 | 418 |
| **20-60** | 55,5 | 10544 | 5062 | 5482 |
| **60 і старші** | 24,0 | 4564 | 1659 | 2905 |
| **Разом** | 100 | 18993 | 8728 | 10265 |

Згідно табл.3 на початок 2019 року найбільшу питому вагу у віковій структурі мало населення працездатного віку 55,5%, наступними є люди 60 років і старші - 24% (за шкалою ООН у країнах, де питома вага населення у віці 65 років і старше становить більше ніж 7%, населення вважається старим) та діти і підлітки 5-9 років, 10-14 років становлять 5,7%, 5,4% відповідно. Також необхідно відзначити, що суттєво переважає кількість жінок над чоловіками у групах, де населення віком 60 і старше, 20-60 років. На думку вчених жінки живуть довше не лише через біологічні відмінності, а й тому, що загалом ставляться більш відповідально до свого здоров’я, ніж чоловіки. Різниця дається взнаки вже на сьомому десятку життя.

По інших вікових групах кількість чоловіків більша від кількості жінок.

Таблиця 4. Природний рух населення, осіб

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рік** | **Кількість народжених** | | **Кількість померлих** | | **Природний приріст** | |
| чоловіки | жінки | чоловіки | жінки | чоловіки | жінки |
| **2016** | 172 | 60 | 6 | 80 | +166 | -20 |
| **2017** | 101 | 75 | 245 | 165 | -144 | -90 |
| **2018** | 91 | 71 | 79 | 227 | +12 | -156 |

Дані про природний рух населення свідчать про те, що значення природного приросту населення вцілому має від’ємний характер, тобто кількість померлих переважає кількість народжених (табл.4). Низька народжуваність поряд з високою часткою осіб старших вікових груп сприяють подальшому старінню населення громади. Україна належить до держав світу, в яких природний приріст населення має від’ємне значення, і востаннє десятиліття ця тенденція посилилася.

Таблиця 5. Міграція населення, осіб

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Рік** | **Кількість прибулих** | | **Кількість вибулих** | | **Сальдо міграції** | |
| чоловіки | жінки | чоловіки | жінки | чоловіки | жінки |
| **01.01.2017** | 435 | 439 | 394 | 358 | 41 | 81 |
| **01.01.2018** | 230 | 185 | 105 | 95 | 125 | 90 |
| **01.01.2019** | 138 | 125 | 125 | 115 | 13 | 10 |

Необхідно також зазначити, що в останні роки, переважає позитивне сальдо міграції серед обох статей (табл.5).

Ступінь залучення жінок до політичної активності та доступу до прийняття рішень є ключовим критерієм розвитку суспільства, його справедливості та демократичності, а також ознакою дотримання прав людини.

Завдання депутатського корпусу полягає у представленні та захисті інтересів жителів громади. Незначна участь жінок в процесах ухвалення рішень є викликом демократії. Це знижує ефективність влади та ускладнює вирішення низки проблем, що нині гостро стоять в Україні.

Діаграма 1. Депутатський склад Новоукраїнської міської ради

У депутатському корпусі Новоукраїнської міської ради 27% жінок (7 осіб) та 73% чоловіків (19 осіб), як зазначено на діаграмі 1, що свідчить про повний гендерний паритет. Ситуація значно краща, ніж на національному рівні, де лише 12% жінок. За даними світового банку, реальний вплив на прийняття рішень починається, коли є щонайменше 30% однієї статі, тому можна сказати, що склад депутатського корпусу майже доходить до мінімального європейського показника. А от у складі виконавчого комітету Новоукраїнської міської ради майже забезпечено гендерний баланс 53 % чоловіків та 47 % жінок ( діаграма 2).

Діаграма 2. Склад виконавчого комітету Новоукраїнської міської ради

Таблиця 6. Кількість посадових осіб органів місцевого самоврядування, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Посада** | **Всього, осіб** | **У тому числі** | |
| чоловіки | жінки |
| **Міський голова** | 1 | 1 | - |
| **Секретар ради** | 1 | - | 1 |
| **Заступник міського голови** | 3 | 2 | 1 |
| **Керуючий справами ( секретар) виконавчого комітету** | 1 | - | 1 |
| **Староста** | 2 | 1 | 1 |
| **Відділ освіти** | 2 | - | 2 |
| **Відділ культури і туризму** | 1 | - | 1 |
| **Відділ земельних відносин** | 3 | 1 | 2 |
| **Фінансове управління** | 5 | - | 5 |
| **Відділ бюджетного забезпечення та бухгалтерського обліку** | 5 | - | 5 |
| **Загальний відділ** | 7 | 1 | 6 |
| **Відділ з питань державної реєстрації** | 4 | - | 4 |
| **Відділ організаційної роботи та інформації** | 3 | 2 | 1 |
| **Відділ питань житлово-комунального господарства та комунальної власності** | 1 | 1 | - |
| **Відділ з питань праці та цивільного захисту** | 1 | 1 | - |
| **Відділ регіонального розвитку, економіки та торгівлі** | 2 | - | 2 |
| **Відділ сім'ї, молоді та спорту** | 2 | - | 2 |
| **Служба (відділ) у справах дітей** | 3 | 1 | 2 |
| **Юридичний відділ** | 2 | - | 2 |
| **Сектор містобудування та архітектури** | 1 | 1 | - |
| **Сектор з організації та здійснення закупівель** | 1 | 1 | - |
| **Центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді** | 3 | 2 | 1 |
| **Головний спеціаліст з питань соціального захисту** | 1 | - | 1 |
| **Трудовий архів** | 1 | - | 1 |
| **Господарська група** | 5 | 2 | 3 |
| **Всього** | 61 | 17 | 44 |

З даних, наведених у табл.6 можна зробити висновок, що серед посадових осіб місцевого самоврядування Новоукраїнської міської ради переважають жінки, частка яких на 01.09.2019 року становить 72,1%. На керівних посадах зберігається гендерний баланс.

Таблиця 7. Віковий склад посадових осіб органів місцевого самоврядування, особи

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Вік** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| чоловіки | жінки |
| **До 27 включно** | 2 | 1 | 1 |
| **28-49** | 43 | 12 | 31 |
| **50-54** | 4 | 2 | 2 |
| **55-60** | 9 | 1 | 8 |
| **60 років і старше** | 3 | 1 | 2 |
| **Разом** | 61 | 17 | 44 |

Інформація щодо вікового складу посадових осіб місцевого самоврядування у 2019 році, яка міститься в табл.7, свідчить про те, що серед чоловіків та жінок переважають особи 28 - 49 років.

Таблиця 8. Кількість дієвих громадських організацій

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Назва** | **Очолюють** | |
| чоловіки | жінки |
| **Громадська організація "В єднанні -сила"** | - | 1 |
| **Громадська організація "Інформаційно-освітній, дозвілєвий центр "Духовність"** | - | 1 |
| **Громадська організація "Новоукраїнська міська федерація футболу"** | 1 | - |
| **Громадська організація "Учасники АТО Новоукраїнської громади "Сила в єдності"** | 1 | - |
| **Новоукраїнська міська організація "Екологічні детективи"** | - | 1 |
| **Новлукраїнська організація інвалідів КООІВВОІ "Союз організацій інвалідів України"** | 1 | - |
| **Новоукраїнська міська організація ветеранів України** | - | 1 |
| **Громадська організація "Альянс"** | 1 | - |
| **Громадська організація "Самооборона**  **м. Новоукраїнка"** | 1 | - |
| **Громадська організація "Федерація греко-римської боротьби"** | 1 | - |
| **Громадська організація "Стрілецький клуб "Патріот"** | 1 | - |

Як видно з табл.8 дієві громадські організації Новоукраїнської міської ради очолюються більше чоловіки.

За підрахунками дослідників, лише 0,2% жінок України беруть участь у роботі жіночих об’єднань. Авангард жіночого руху становлять жінки з високим рівнем освіти, які зайняті переважно у сфері розумової праці і усвідомлюють проблеми гендерної нерівності, сімейного насильства, необхідності виховання у жінок самоповаги та власної гідності. Хоча типи та завдання жіночих організацій різні, вони всі сприяють виходу жінок із приватної сфери, розвитку лідерських навичок, залученню до громадсько-політичної діяльності, без чого неможливий розвиток громадянського суспільства.

Таблиця 9. Підприємства громади

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Зареєстровано** | **Разом** | **Очолюють** | |
| чоловіки | жінки |
| **Юридичні підприємства** | 147 | 118 | 29 |

Як видно з табл.9 лише 19,7 % підприємств громади очолюють жінки, а 80,3% приватних підприємств очолюють чоловіки.

Таблиця 10. Фізичні особи- підприємці громади

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Зареєстровано** | **Разом** | **Очолюють** | |
| чоловіки | жінки |
| **ФОП** | 905 | 495 | 410 |

Як зазначено в табл.10 питома вага фізичних - осіб підприємців жінок громади 45,3 % у загальній кількості зареєстрованих підприємців, переважно сфера їх діяльності це надання послуг та торгівля.

Слід зазначити, що для реалізації підприємницького потенціалу та створення чи розвитку власного бізнесу жінками необхідними є: підвищення рівня знань і навичок завдяки проведенню тренінгів, збір та поширення історій успіху жінок- підприємців, популяризація жіночого підприємництва серед населення громади, створення умов для більш активної участі жінок у підприємництві.

На території Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади функціонує 4 заклади дошкільної освіти, 2 філії, 2 дошкільних підрозділи: Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад № 1 "Ромашка", Новоукраїнський комунальний заклад дошкільної освіти "Зернятко", філія Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад № 5 "Берізка", філія "Барвінок" Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Зернятко", Звірівська філія Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Зернятко", дошкільний підрозділ Мар’янопільської філії Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти" та дошкільний підрозділ Воронівської філії Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти ".

На території громади функціонує 4 заклади загальної середньої освіти: Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4, Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 6 з двома філіями (філії "Загальноосвітня школа № 1" та філія "Загальноосвітня школа № 3"), Новоукраїнський навчально-виховний комплекс № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти" з двома філіями (Воронівська філія, Мар'янопільська філія), Новоукраїнський навчально-виховний комплекс "Загальноосвітня школа І ступеня з поглибленим вивченням англійської мови – гімназія "Лідер".

Позашкільну освіту в громаді надає центр дитячої та юнацької творчості "ЗОРІТ". Забезпечує учнів закладів загальної середньої освіти у профорієнтаційній, допрофесійній підготовці Новоукраїнський міжшкільний навчально-виробничий комбінат.

Таблиця 11. Кількість відвідувачів дошкільних та шкільних навчальних закладів, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навчальний заклад** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| **хлопці** | **дівчата** |
| Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 627 | 317 | 310 |
| Філія "Загальноосвітня школа №1" Новоукраїнської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 128 | 72 | 56 |
| Філія "Загальноосвітня школа №3" Новоукраїнської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 127 | 63 | 64 |
| Новоукраїнський навчально-виховний комплекс № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 413 | 216 | 197 |
| Воронівська філія Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 36 | 22 | 14 |
| Мар’янопільська філія Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 55 | 28 | 27 |
| Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 305 | 163 | 142 |
| Новоукраїнський навчально-виховний комплекс "Загальноосвітня школа І ступеня з поглибленим вивченням англійської мови – гімназія "Лідер" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 323 | 146 | 177 |
| Всього у загальноосвітніх закладах | 2014 | 1027 | 987 |
| Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад №1 "Ромашка" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 201 | 106 | 95 |
| Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад №5 "Берізка" | 243 | 125 | 118 |
| Новоукраїнський комунальний заклад дошкільної освіти "Зернятко" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 111 | 48 | 63 |
| Філія "Барвінок" Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Зернятко" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 43 | 24 | 18 |
| Звірівська філія "Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Зернятко" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 17 | 9 | 8 |
| Дошкільний підрозділ Воронівської філії Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 " Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 7 | 5 | 2 |
| Дошкільний підрозділ Мар’янопільської філії Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 " Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 15 | 7 | 8 |
| Всього у дошкільних закладах | 637 | 324 | 312 |
| Центр дитячої та юнацької творчості "ЗОРІТ" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 1082 | 356 | 736 |
| Новоукраїнський міжшкільний навчально-виробничий комбінат Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 230 | 174 | 56 |

Станом на 01.10.2019 року шкільні та дошкільні заклади Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади відвідують 2645 дітей, серед яких переважна більшість- хлопчики (51,5%).

Таблиця 12. Кількість працівників закладів освіти, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навчальний заклад** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| **чоловіки** | **жінки** |
| Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 79 | 7 | 72 |
| Філія "Загальноосвітня школа №1" Новоукраїнської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 28 | 9 | 19 |
| Філія "Загальноосвітня школа №3" Новоукраїнської загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 6 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 31 | 6 | 25 |
| Новоукраїнський навчально-виховний комплекс № 8 "Ліцей – заклад дошкільної освіти" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 49 | 10 | 39 |
| Воронівська філія Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 " Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 21 | 3 | 18 |
| Мар’янопільська філія Новоукраїнського навчально-виховного комплексу № 8 " Ліцей – заклад дошкільної освіти " Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 23 | 5 | 18 |
| Новоукраїнська загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 4 Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 58 | 13 | 45 |
| Новоукраїнський навчально-виховний комплекс "Загальноосвітня школа І ступеня з поглибленим вивченням англійської мови – гімназія "Лідер" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 46 | 7 | 39 |
| Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад №1 "Ромашка" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 55 | 8 | 47 |
| Новоукраїнський комунальний дошкільний навчальний заклад №5 "Берізка" | 73 | 6 | 67 |
| Новоукраїнський комунальний заклад дошкільної освіти "Зернятко" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 37 | 5 | 32 |
| Філія "Барвінок" Новоукраїнського комунального закладу дошкільної освіти "Зернятко" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 13 | 2 | 11 |
| Центр дитячої та юнацької творчості "ЗОРІТ" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 31 | 11 | 20 |
| Новоукраїнський міжшкільний навчально-виробничий комбінат Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 19 | 15 | 4 |
| Комунального закладу "Міський інклюзивно-ресурсний центр" Новоукраїнської міської ради Кіровоградської області | 2 | 0 |  |
| **Разом** | **565** | **107** | **458** |

Таблиця 13. Кількість працівників відділу освіти, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навчальний заклад** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| **чоловіки** | **жінки** |
| Відділ освіти | 2 | - | 2 |
| Централізована бухгалтерія відділу освіти | 11 | 1 | 10 |
| Господарська група відділу освіти | 2 | 1 | 1 |
| Методичний кабінет відділу освіти | 4 | - | 4 |
| **Всього** | **19** | **2** | **17** |

Як зазначено в табл.12,13 співробітників відділу освіти та закладів освіти налічується 584 особи, серед яких переважна більшість жінки (81,3%).

Таблиця 14. Здобувачі освіти, які закінчили навчальні заклади з відзнакою, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навчальний заклад** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| **хлопчики** | **дівчата** |
| Золота медаль | 2 | 1 | 1 |
| Срібна медаль | 2 | 1 | 1 |
| Свідоцтва про базову загальну середню освіту з відзнакою | 12 | 4 | 8 |

Згідно табл. 14 у 2018 році 16 дітей закінчили навчальні заклади Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади з відзнакою, серед них 33,3% хлопців та 66,7% дівчат.

Мережа закладів культури Новоукраїнської міської ради затверджена рішенням міської ради від 12 вересня 2017 року № 627 "Про затвердження базової мережі закладів культури Новоукраїнської міської ради" та складається з трьох установ, у тому числі: Новоукраїнський комунальний будинок культури № 1 з трьома філіями, Новоукраїнська дитяча музична школа та Новоукраїнська центральна бібліотека з семи філіями (дитяча філія, філії № 1, № 2, Звірівська філія, Мар’янопільська філія, Кам’яномостівська філія та Воронівська філія).

В клубних закладах працює 22 колективи художньої самодіяльності, серед яких 4 мають звання народного. У колективах всього 208 учасників, із них дорослих: жінок – 93 учасниці, що в співвідношенні до загальної кількості учасників становить – 44,7 %, чоловіків – 34 учасника, що в становить – 16,3 %; дітей: дівчат – 60 учасниць, що в співвідношенні до загальної кількості учасників становить – 29 %, хлопців – 21 учасник, що становить – 10 %.

Станом на 16 жовтня 2019 року за єдиним формуляром бібліотеки ОТГ проводять обслуговування 4504 користувачів. Із загальної кількості користувачів жінки/дівчата складають - 2777 осіб, що становить 63%, чоловіки/хлопці – 1628 осіб (37%).

Станом на 16 жовтня 2019 рік у Новоукраїнській дитячій музичній школі навчається 207 учнів, із них: дівчат – 146 учениць , що в співвідношенні до загальної кількості учнів становить – 70,5 %, хлопців – 61 учень, що становить – 29,5 % .

У сфері соціального захисту населення у громаді постійно надаються матеріальна, благодійна допомога, додаткові виплати та пільги соціально- вразливим верствам населення.

Таблиця 15. Соціально- вразливі верстви населення, осіб

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Пільгова категорія** | **Всього, осіб** | **у тому числі** | |
| чоловіки | жінки |
| **Особи з інвалідністю** | 1274 | 700 | 574 |
| **Учасники бойових дій** | 234 | 225 | 9 |

Таблиця 16. Соціально- вразливі верстви населення за старостинськими округами, осіб

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва населеного  пункту | Соціально- вразливі верстви населення | | | | | |
| Учасники бойових дій | Інваліди ВВв | Учасники ЧАЕС І-ІІ кат. | Інваліди | Діти інваліди | Діти з багатодітних сімей |
| м. Новоукраїнка | 211 | 57 | 113 | 1109 | 69 | 412 |
| с. Новоолександрівка | 10 | 4 | 7 | 14 | 3 | 29 |
| с. Кам’яний Міст | 5 |  | 2 | 1 |  | 7 |
| с. Мар’янопіль | 1 | 1 | 1 | 7 | 1 | 22 |
| с. Сотницька Балка | 5 |  |  | 2 | 1 | 14 |
| с. Воронівка | 2 |  |  | 5 |  | 12 |

Згідно таблиці 16 видно, що у м.Новоукраїнка найбільша кількість пільговиків, так як місто найбільше за площею, кількістю та щільністю населення в громаді, тому закономірно, що найбільша кількість пільговиків буде саме на його території.

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку громади, позитивних змін у суспільстві та його благополуччя, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання існуючих проблем.

Виходячи із зазначеного головними проблемами чоловіків і жінок у Новоукраїнській міській об’єднаній територіальній громаді є:

безробіття та невчасна профорієнтація / перекваліфікація або її відсутність;

незадовільні умови життєдіяльності різних вікових категорій, незалежно від статі, з функціональними обмеженнями;

недостатній рівень обізнаності з питань подружнього життя, гендерної культури, культурою відповідального батьківства;

залучення на паритетній гендерній основі громадян до прийняття рішень в громаді;

створення просторів змістовного дозвілля з залученням різновікових категорій, незалежно від території проживання (місто, село);

недостатня кількість місць для активного проведення дозвілля молоді Новоукраїнської ОТГ;

низький рівень народжуваності;

низький показник залученості сімей до прийняття рішень в громаді;

коротка тривалість життя населення, висока смертність чоловіків;

незадовільний стан здоров'я населення, у тому числі репродуктивного;

значний відсоток людей, у тому числі і жінок, які вживають алкоголь, що негативно впливає на здоров'я, психоемоційний стан в їхніх родинах;

зростання кількості неповних сімей, в яких дітей виховує лише один із батьків, як правило мати;

значна кількість дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що складає майже 4 % від загальної кількості дітей громади.

Низька активність жінок у економічній сфері та підприємницькій діяльності.

# 2. Загальна мета та завдання програми

Метою виконання Програми є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та подолання ґендерних розривів у всіх сферах життя громади.

Завданнями Програми є:

- зменшення ґендерного дисбалансу в економічній сфері;

- досягнення паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень;

- впровадження ґендерних підходів в організаціях, підприємствах установах усіх форм власності громади;

- забезпечення спроможності фахівців керуватись принципами ґендерної рівності у своїй професійній діяльності;

- формування ґендерної культури населення та подолання ґендерних стереотипів;

- продовження та посилення заходів щодо протидії дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми та домашньому насиллю на території громади;

- забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері сімейних відносин, сприяння розвитку відповідального батьківства;

- підтримки творчої, ініціативної та обдарованої молоді;

- організації дозвілля з врахуванням потреб людей з інвалідністю, незалежно від території проживання;

- створити рубрики на офіційному сайті та сторінках соціальних мереж щодо інформування громадян про гендерні аспекти у Новоукраїнській ОТГ;

- постійно інформувати громадян про заходи щодо впровадження гендерних аспектів у Новоукраїнській ОТГ, використовуючи усі засоби комунікацій з громадськістю.

**3. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми**

Проблеми у напрямку впровадження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності громади передбачається розв’язати із застосуванням комплексного підходу шляхом:

- посилення взаємодії між органами місцевого самоврядування, громадськими об’єднаннями за професійною ознакою (зокрема, у сферах юстиції, журналістики, освіти, охорони здоров’я, соціальній сфері, тощо), профспілками та роботодавцями, засобами масової інформації, громадськими об’єднаннями, бізнесовими структурами та міжнародними організаціями;

- зменшення ґендерних розривів в економічній сфері, процесі прийняття суспільно важливих рішень, сфері медицини та освіти;

- інтеграції ґендерного аспекту до програм соціально-економічного та культурного розвитку;

- залучення до виконання Програми установ та організацій (у т.ч. неурядових, громадських, міжнародних тощо), діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві.

Фінансування заходів Програми (додаються) здійснюватиметься за рахунок коштів місцевого бюджету із залученням інших джерел фінансування, не заборонених законодавством. Щорічно при внесенні змін до бюджету передбачати, виходячи із фінансових можливостей, цільові кошти для забезпечення виконання заходів Програми.

Термін реалізації Програми – 2020 – 2022 роки. Програма буде реалізована в один етап.

1.1. розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання,

інвалідність, соціально-економічний статус тощо);

1. 2. зменшення гендерних розривів в економічній сфері
   1. зменшення гендерного дисбалансу у сфері місцевого самоврядування та управління людськими ресурсами;
   2. забезпечення рівного доступу чоловіків і жінок до послуг в сфері освіти, охорони здоров’я та соціального захисту;
   3. внесення до програм курсів підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
   4. удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше як за однією ознакою, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;
   5. посилення заходів профілактики випадків домашнього насильства;
   6. залучення до виконання Програми міжнародних організацій та громадських об’єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві.
   7. використання засобів комунікації у Новоукраїнській ОТГ щодо застосування гендерних аспектів.
2. Засобами реалізації програми є:
   1. збір та аналіз інформації із розподілом за статтю у різних сферах життя громади;
   2. створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше як за однією ознакою і запобігання такій дискримінації;;
   3. розширення доступу жінок і чоловіків до товарів і послуг із дотриманням принципу ґендерної рівності в усіх сферах життєдіяльності суспільства шляхом урахування ґендерного компонента та особливих потреб різних категорій жінок і чоловіків в програмах та бюджеті громади;
   4. створення ефективної системи співпраці органів місцевого самоврядування, місцевих, регіональних, Всеукраїнських та міжнародних організацій і громадських об’єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у громаді;
   5. реалізація інформаційних та просвітницьких кампаній  щодо впровадження гендерних аспектів у всіх сферах Новоукраїнської ОТГ;

2.6. підтримка діяльності інституцій, зокрема Мам-Центр, Центр розвитку ініціатив молоді, Інститут розвитку громади, Клуб «Підліток», тощо, а також парламенту дітей та молоді Новоукраїнської ОТГ, молодіжної ради.

**4.Терміни реалізації програми.**

* 1. рр. Програма буде реалізована в один етап.

* + 1. **Перелік напрямків, завдань і заходів програми та показників результативності.**

Виконання Програми здійснюється за наступними напрямами:

1. Посилення ґендерної рівності у всіх сферах життя громади
2. Підвищення спроможності всіх зацікавлених сторін керуватись принципами ґендерної рівності у своїй професійній діяльності та житті

III. Протидія дискримінації за ознакою статі, торгівлі людьми, домашньому насильству

План завдань, заходів та показники результативності Програми додається.

**6.** **Очікувані результати виконання програми**

У результаті виконання Програми очікується досягнення таких результатів:

- зменшення ґендерного дисбалансу в економічній сфері;

- забезпечення представництва не менше 30% однієї статі в представницьких органах громади, в процесі прийняття рішень при формуванні місцевої політки та послуг, які надаються в громаді;

- формування ґендерно-чутливого середовища у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти та культури;

- забезпечення доступу жінок і чоловіків громади до медичних послуг відповідно до їхніх конкретних потреб;

- підвищення компетентності посадових осіб місцевого самоврядування, працівників установ, підприємств та організацій в сфері ґендерної політики;

- підвищення обізнаності жителів громади з проблем ґендерної рівності;

- підвищення обізнаності представників та представниць ЗМІ, ОГС, ініціативних групи та активних громадян/нок з питань рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у громаді;

- посилення заходів щодо зменшення проявів дискримінації за ознакою статі;

- проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо запобігання торгівлі людьми;

- посилення заходів щодо зменшення проявів домашнього насильства та забезпечення якісних послуг для потерпілих.

**7. Координація та контроль виконання програми**

Координацію, управління та контроль за ходом виконання програми здійснює заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради та постійна комісія Новоукраїнської міської ради з питань охорони здоров'я, спорту, соціального захисту населення, освіти, культури, туризму, сімейної та молодіжної політики.

# 8. Ресурсне забезпечення програми

Фінансове забезпечення Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету та джерел, не заборонених чинним законодавством.

Термін дії програми - 2020-2022 роки.

Прогнозовані обсяги фінансування Програми складають 10809,1 тис.грн. в тому числі:

2020 рік – 5305,6 тис.грн.;

2021 рік – 4050,2 тис.грн.;

2022 рік – 1453,3 тис.грн.

1. **Організація управління та контроль за ходом**

**виконання програми визначення індикаторів**

Контроль за виконанням напрямів і заходів Програми та координацію діяльності між виконавцями Програми здійснює заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради.

Контроль за цільовим та ефективним використанням коштів, спрямованих на забезпечення виконання Програми, здійснюють головні розпорядники коштів, відповідальні за виконання окремих завдань і заходів Програми, у встановленому законодавством порядку.

1. **Очікувані кінцеві результати виконання програми,**

**визначення її ефективності**

Реалізація заходів Програми сприятиме удосконаленню забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства, та впровадження європейських стандартів рівності та виконанню завдань Програми.

Результативні показники, що характеризують виконання соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на території Новоукраїнської міської об’єднаної територіальної громади на 2020-2022 роки.

**Показник витрат:** загальний обсяг видатків на реалізацію Програми 10809,1 тис.грн. в тому числі:

2020 рік – 5305,6 тис.грн.;

2021 рік – 4050,2 тис.грн.;

2022 рік – 1453,3 тис.грн.

**Показник продукту:** орієнтовна кількість учасників - 11000 осіб. **Показник ефективності:** середня кількість витрат на одного учасника – 983 грн. на особу в тому числі по роках: 2020 рік – 1769 грн. на особу; 2021 рік – 1012 грн. на особу; 2022 рік – 363 грн. на особу.

**Показник якості:** частка учасників Програми загальної кількості населення – 65 % .